

CHEF D'EQUIPE TRAVAUX PUBLICS ROUTE

Chef d'équipe
Chef de chantier
Conducteur de travaux
Ouvrier
Canalisation
Génie civil/CIOA
Ferroviaire
Réseaux Électriques et Télécommunication
Route
Terrassement
Toutes spécialités

OBJECTIFS

- ✓ Rendre le futur Chef d'équipe capable d'organiser, de faire réaliser techniquement les travaux qui lui sont confiés avec le souci permanent d'une bonne gestion de l'équipe de production.

MODALITÉS GÉNÉRALES

> PUBLIC CONCERNE

- Salariés expérimentés dans les travaux publics souhaitant évoluer dans la fonction de Chef d'équipe, groupe de 14 personnes maximum.

> PREREQUIS

- Minimum 3 ans d'expérience dans le secteur des travaux publics, ou Minimum niveau 4 (type BAC TP ou dans la construction) ou titre professionnel dans le secteur des travaux Publics.

> DUREE

- 9 semaines (environ 315 heures).

Possibilité de réalisation

- En parcours continu ou discontinu.
- En contrat de professionnalisation.
- Sous forme de blocs de compétences suivant prérequis.
- En VAE.

> LIEU ET DATES

- 2 sessions par an à Égletons à partir d'Octobre et de Février.

> VALIDATION

- Titre niveau 4 enregistré au RNCP 40402 le 28/03/2025, certificateur CFCTP Egletons (AGCFTP).
- Formation éligible CPF

PROGRAMME

> BLOC 1 : GERER LES RESSOURCES D'UN CHANTIER

- B11-Communiquer et animer son équipe.
- B12-Appliquer la législation du travail.
- B13-Prévention santé et sécurité au travail.
- B15-Découvrir les acteurs, les documents et la gestion de chantier.
- B16-Mesurer les quantités : lire et exploiter les plans.
- B17-Réglementation DT/DICT.

> BLOC 2 : METTRE EN ŒUVRE LES TECHNIQUES

- B21-Faire réaliser les assises et les revêtements de chaussées.
- B22-Faire réaliser les VRD et les ouvrages annexes Assainissement.

> BLOC 3 : IMPLANTER ET ORGANISER DES TACHES

- B31-Implanter en planimétrie et altimétrie.
- B32-Respecter l'environnement.
- B33-Organiser le travail de son équipe.
- B34-Utiliser le matériel informatique : les bases.

PROGRAMME DE LA FORMATION

Bloc de compétences 1 Gérer les ressources d'un chantier

> **B11-COMMUNIQUER ET ANIMER SON EQUIPE (3 JOURS)**

- Transmission des consignes et des savoirs.
- Mobiliser et motiver son équipe.
- Prévenir et gérer des conflits.

> **B12-APPLIQUER LA LEGISLATION DU TRAVAIL (1 JOUR)**

- Les règles de base du droit du travail.
- Particularités de la convention collective des Travaux Publics.
- Le contrat de travail.
- Les intempéries, les indemnités,

> **B13-PREVENTION SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL (SOCLE COMMUN DE PREVENTION FNTP) (1 JOUR)**

- Les principaux risques des chantiers TP et les comportements adaptés à ces risques.
- La prévention = Protection des salariés + qualité de travail.
- Les rôles et les responsabilités dans l'entreprise pour améliorer la prévention.
- Les acteurs internes et externes relatifs à la santé et la sécurité au travail.

> **B15-DECOUVRIR LES ACTEURS, LES DOCUMENTS ET LA GESTION DE CHANTIER (3 JOURS)**

- Découvrir le rôle des différents acteurs dans le déroulement du chantier.
- Identifier les différents éléments constitutifs d'un dossier chantier nécessaires pour la réalisation des travaux.
- Déroulement des différentes phases d'un chantier.
- Notions de gestion budgétaire, coût des ressources utilisées sur le chantier, prix de revient.
- Assurer le suivi journalier de son travail : avancement de la production, rapport d'équipe.

> **B16-MESURER LES QUANTITES : LIRE ET EXPLOITER LES PLANS (5 JOURS)**

- Lire les plans.
Les différents types de plans.
- Mesurer les quantités.
Calculs de périmètres, surfaces de volumes.
- Utiliser les techniques d'implantation planimétrique.
Alignement et courbes.
Mesures de distances.
Tracer des perpendiculaires et des parallèles.
Contrôler la conformité de son travail.

> **B17-REGLEMENTATION DT/DICT (1 JOUR)**

- Les enjeux de la réglementation anti-endommagement de réseaux.
- La mise en œuvre sur chantier.
- Travailler à proximité des réseaux.
- Préparation et passage du test QCM pouvant délivrer l'AIPR Encadrants.

> **B21-FAIRE REALISER LES ASSISES ET LES REVETEMENTS DE CHAUSSEES (4 JOURS)**

- Identifier les sols et matériaux et comprendre les résultats des essais de base.
- Connaître les techniques de mise en œuvre et les contrôles associés : matériaux blancs et noirs.

> **B22-FAIRE REALISER LES VRD ET LES OUVRAGES ANNEXES ASSAINISSEMENT (5 JOURS)**

- Identifier les différents types de réseaux EU et EP : matériaux, caractéristiques et règles de mise en œuvre.
- Utilisation des blindages.
- Lire un plan d'assainissement, réaliser un calepinage de réseaux.
- Connaître les matériaux utilisés en aménagement de surface : bordures, caniveaux, pavés, béton, fonte, ...

> **B31-IMPLANTER EN PLANIMETRIE ET ALTIMETRIE (8 JOURS)**

- Utiliser le niveau automatique et le niveau laser.
- Déterminer par nivellement l'altitude d'un point.
- Calcul de dénivelés et pentes.
- Calcul de cotes à inscrire sur les piquets.
- Implanter une partie de chantier et contrôler son travail à partir d'un plan d'exécution.
- Réalisation de croquis pour le récolement.

> **B32-RESPECTER L'ENVIRONNEMENT (1 JOUR)**

- Identifier les enjeux de la protection de l'environnement.
- Énoncer les moyens mis en œuvre pour la protection de l'environnement.
- Identifier les différents déchets de chantier pour les trier.
- Limiter les nuisances.

> **B33-ORGANISER LE TRAVAIL DE SON ÉQUIPE (5 JOURS)**

- Identifier les engins routiers et les facteurs qui influent sur la production.
- Définir les besoins en main d'œuvre, matériels et matériaux.
- Planifier le travail de son équipe.

> **B34-UTILISER LE MATERIEL INFORMATIQUE : LES BASES (2 JOURS)**

- Découvrir les outils du système d'exploitation « WINDOWS ».
- Réaliser une application métier à partir d'Excel.

Synthèse (2 jours)

- Étude de cas sur dossier chantier à traiter.

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques en salle avec échanges d'expériences.
- Étude de cas en travaux dirigés.
- Exercices d'application et travail en sous-groupes.
- Bilan de la formation.
- Remise d'une attestation individuelle de formation.
- Formateurs expérimentés dans les Travaux Publics.

Nos locaux sont accessibles aux personnes handicapées. En fonction du handicap, des aménagements pédagogiques peuvent être étudiés

MODALITÉS DE LA CERTIFICATION

> EXAMEN SESSION TITRE OU BLOC (3 jours) pour une session titre et nous consulter pour les blocs.

Les compétences du candidat sont évaluées par un jury sur la base des éléments suivants :

- Des épreuves de synthèse :
Questionnaires professionnels sous surveillance,
Un entretien technique,
- Des résultats des évaluations passées en cours de formation.
- De l'entretien final avec le jury de certification.

Les notes obtenues aux épreuves de synthèse et évaluations passées en cours de formation sont affectées de coefficients. Un tableau de synthèse des résultats récapitule l'ensemble des notations.

Le candidat doit obtenir la moyenne à chaque bloc (supérieur ou égale à 10 sur 20) et donc au total à minima 10 sur 20 pour obtenir le titre.

Le candidat issu d'un parcours composé de différentes périodes de formation avec validation de Bloc, ou ayant réussi partiellement le titre, peut obtenir le titre par capitalisation des blocs de compétences constitutifs du titre. Dans ce cas pour l'attribution du titre, l'entretien final avec le jury de certification se déroule en fin de session du dernier bloc.

> VAE

Un candidat qui possède une expérience avérée en rapport avec les compétences de la certification et qui occupe la fonction de Chef d'équipe de travaux routiers peut faire une demande d'inscription dans un parcours de validation des acquis de l'expérience (VAE). Nous consulter pour obtenir les modalités.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

> POSITIONNEMENT

- Tests d'évaluation pour l'admissibilité.

> DELAI D'ACCES

- Selon la prochaine date de formation prévue (voir calendrier) avec délai de réponse maximum de 10 jours à compter de la demande.

> INDICATEURS SUR PROMOTION

- Taux de réussite aux sessions titre en 2024 en % : 88,89% de validation totale et 100% de validation totale et partielle.
- Promotion 2024 : Le taux d'insertion global à 6 mois dans les travaux Publics est de 100% et de 100 % dans la fonction de Chef d'équipe.

> TAUX DE SATISFACTION

- 91,25% de satisfaction

> DEBOUCHES

- Insertion professionnelle en tant que chef d'équipe
- Evolution professionnelle possible : chef de chantier